



Tisztelt Társulati Tagok! Kedves Tagtársak!

A napokban értesültünk róla, hogy a munkáltató kinevezés módosítást kíván aláírni az Operánál foglalkoztatott közalkalmazottakkal arra vonatkozóan, hogy a munkáltató előírhatta, hogy a munkavégzési kötelezettségüket a szokásos munkavégzési helyükön kívül, bel- és külföldön egyaránt időbeli korlátozás nélkül teljesítsék.

Az egyébként irányadó munkavégzési helytől eltérő munkavégzés lehetséges időtartamára vonatkozóan a Munka törvénykönyve időbeli korlátokat állít (éves maximuma 44 munkanap vagy 352 óra), ezt meghaladóan **csak a kollektív szerződésben foglalt felhatalmazás**, vagy a felek – azaz a munkáltató és a közalkalmazott – közötti **egyéni megállapodás alapján** lehet a munkavállalókat a kinevezésben foglalttól eltérő helyen foglalkoztatni.

A főigazgató ennek a foglalkoztatási korlátnak a kiküszöbölésére kíván most kísérletet tenni azzal, hogy mindenkit kinevezés módosítás aláírására akar rávenni.

Az Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete javasolja, hogy a kinevezés módosítást a munkáltató által felkínált formában ne írjátok alá, különös tekintettel az alábbi indokokra:

- A kinevezés módosítását (ami egyébként a foglalkoztatási lehetőségeket egyoldalúan tágítja) a munkáltató ellentételezés nélkül kívánja az érintettekkel aláírni, holott ez más foglalkoztatóknál tipikusan valamilyen anyagi ellentételezést szokott feltételezni.
- A kinevezéstől eltérő foglalkoztatásra való felhatalmazás tipikus, természetes, és általunk is célszerűnek tartott formája a kollektív szerződésbeli megállapodás (nem pedig a munkavállalókkal kötött egyéni megállapodás), mivel így biztosítható, hogy minden közalkalmazottra azonos foglalkoztatási feltételek vonatkozzanak. Így az ezen kérdésben való egyeztetett, kollektív fellépés különösen alkalmas lehet arra, hogy a munkáltató számára is rávilágítson a Kollektív Szerződés megkötésének fontosságára.



Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete

1146 Budapest, Thököly út 172.

www.odfsz.hu

- Nem utolsó sorban a munkáltatónak az utóbbi időben tapasztalt általános hozzáállása a társulat tagjaihoz (különös figyelemmel arra a felháborító tényre, hogy a főigazgató a társulat tagjai előtt 2017. október 16-án az Erkel Színház színpadán egymaga állva jól hallhatóan kijelentette, hogy a sztrájk elmaradása esetén nem lesz létszámleépítés. Az adott szavát megszegte, hiszen a napokban a korrepetitoroknak az Operaházzal fennálló közalkalmazotti jogviszonyát a könyörtelenül megszüntette) sem teszi indokolttá, hogy az irányában – mintegy gesztus jelleggel, egyoldalúan és ellentételezés nélkül – olyan engedményeket tegyünk, ami az irányadó jogszabályokból adódó foglalkoztatási korlátokat feloldja.

Budapest, 2018. június 12.

Üdvözlettel,



1146 Budapest, Thököly út 172.
Bárány Balázs Péter
elnök