



## Kedves Tagtársak!

Korábban, már írtunk a főigazgatónak a kinevezéstől eltérő tartalmú kinevezés módosítására vonatkozó kezdeményezéséről. Az abban foglaltakat fenntartva az alábbiakat tartjuk nyomatékkal hangsúlyozni:

A kinevezés módosítás kizárólag ajánlat. A közalkalmazottat semmilyen kötelem nem terheli annak elfogadására. Ebből adódóan számára hátrányos következmény nem érheti ha figyelmen kívül hagyja a kezdeményezést. Tehát még nyilatkozni sem köteles az elutasítás tényéről és okáról.

Ez a kötelem csak a munkáltatót terheli abban az esetben, ha a közalkalmazott kezdeményez kinevezés módosítást. Például illetményemelést kíván elérni, vagy részmunkaidős foglalkoztatást szeretne.

Az Mt. alábbi szakasza egyértelmű szabályt tartalmaz arra vonatkozóan, hogy kinevezés módosítás hiányában maximum mennyi ideig lehet a közalkalmazottat a kinevezésében foglaltaktól eltérően munkáltatni, és arról is rendelkezik, hogy mely közalkalmazottat tilos hozzájárulása nélkül "vándor énekesként, táncosként és zenészként" használni.

Ebből viszont az is következik, ha valaki a "védett körbe" tartozók közül a kinevezés módosítást aláírja a védett státuszát elveszti - hiszen megállapodott - ezért a munkáltató szabadon kötelezheti például valamelyik tibeti fennsíkon történő fellépésre.

*„A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás:*

*53. § (1) A munkáltató jogosult a munkavállalót átmenetileg a munkaszerződéstől eltérő munkakörben, munkahelyen vagy más munkáltatónál foglalkoztatni.*

*(2) \* Az (1) bekezdés szerinti foglalkoztatás tartama naptári évenként összesen a negyvennégy beosztás szerinti munkanapot vagy háromszázötvenkét órát nem haladhatja meg. Ezt arányosan kell alkalmazni, ha a munkaviszony évközben kezdődött, határozott időre vagy az általánostól eltérő teljes napi vagy részmunkaidőre jött létre. A munkaszerződéstől eltérő foglalkoztatás várható tartamáról a munkavállalót tájékoztatni kell.*

*(3) A munkavállaló hozzájárulása nélkül nem kötelezhető más helységben végzendő munkára*

*a) a várandóssága megállapításától gyermeke hároméves koráig,*

*b) gyermeke tizenhat éves koráig, ha gyermekét egyedül neveli, valamint*

*c) hozzátartozójának tartós, személyes gondozása esetén, továbbá, ha*



Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete  
1146 Budapest, Thököly út 172.

d) a rehabilitációs szakértői szerv legalább ötven százalékos mértékű egészségkárosodását megállapította.

(4) A (3) bekezdés c) pontjának alkalmazása tekintetében a 131. § (2) bekezdése megfelelően irányadó.

(5) A munkavállaló az (1) bekezdés szerinti foglalkoztatás esetén az ellátott munkakörre előírt, de legalább a munkaszerződése szerinti alaplétre jogosult.”

**Budapest, 2018. augusztus 18.**

**Üdvözlettel,**



1146 Budapest, Thököly út 172.  
**Bárány Balázs Péter**  
elnök