

Tisztelt Igazgatóság, kedves Virág és Szilveszter!

Csiki Gábor mb karigazgató, egy általa összeállított munkaköri leírást avagy leírás módosítást készül aláírni az énekkar tagjaival. Az énekkari titkárság november 6.-án értesítette a tagságot arról, hogy a dokumentumot fáradjanak be a titkárságra aláírni.

Az eljárással kapcsolatban Közalkalmazotti tanács elnökeként az alábbiakat szükségesnek tartom kifogásolni:

- A munkaköri leírás módosítása a munkavállalók nagyobb hányadát érintő intézkedés. Ebben az esetben a munkáltató köteles a Közalkalmazotti tanács véleményét előzetesen kikérni, melynek véleményezésére a KT-nak 15 nap áll rendelkezésére. Ezen törvényi előírást ismételten nem sikerült betartani.
- Véleményem szerint a munkaköri leírás a kinevezés része. Ezért azt a munkáltatói jogkör gyakorlója hivatott elkészíttetni, aláírni, és utána aláírni az érintett közalkalmazottal.
- Mivel jelen pillanatban az énekkari művészek rendelkeznek munkaköri leírással, ezért csak módosítás formájában kerülhet sor annak kibővítésére, átírására vagy átértelmezésére, amelyet az eredeti feltételek szerint szerződött közalkalmazott természetesen nem köteles elfogadni. Különös tekintettel a felkészülési időre vonatkozó önkényes kitételekre.

A felsorolt okokból kifolyólag kérek Benneteket, hogy a szerződés módosítását tekintsétek semmisnek, amennyiben azt már valaki, nem ismerve a jogait, aláírta.

Kérek továbbá, hogy hívjátok fel az mb karigazgató figyelmét a munkáltatás szabályainak megtartására és amennyiben a munkáltató szükségesnek ítéli a munkaköri leírás módosítását, a törvényben foglaltaknak megfelelően terjessze a KT elé.

Kelt: Budapest, 2018. november 10.

Tisztelettel: Kozári András