

## **Kedves Tagtársaink, Tisztelt Társulati Tagok!**

Az alábbi tájékoztatóval segítünk eligazodni a jelen helyzetben a munkáltatóra háruló kötelezettségek és a Benneteket megillető jogok tekintetében.

Az erkölcsi elvárásokon túl, minden munkáltatónak a törvény által is előírt kötelezettsége biztosítana az egészséges és biztonságos munkavégzés követelményeit, Mt. 51. § (4) bekezdés.

*Mt. VIII. fejezet*

*A munkaszerződés teljesítése*

*29. Alapvető kötelezettségek*

*51. § (1) A munkáltató köteles a munkavállalót a munkaszerződés és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerint foglalkoztatni, továbbá - a felek eltérő megállapodása hiányában - a munkavégzéshez szükséges feltételeket biztosítani.*

*(2) A munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel.*

*(3) A munkavállalót csak olyan munkára lehet alkalmazni, amely testi alkatára, fejlettségére, egészségi állapotára tekintettel rá hátrányos következményekkel nem járhat. A munkáltató a munkavállaló egészségi állapotának változására tekintettel köteles a munkafeltételeket, a munkaidő-beosztást - a 6. §-ban foglalt figyelembevételével - megfelelően módosítani.*

*(4) A munkáltató biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit. A munkába lépést megelőzően és a munkaviszony fennállása alatt rendszeres időközönként köteles ingyenesen biztosítani a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatát.*

*(5) A fogyatékkal élő személy foglalkoztatása során gondoskodni kell az ésszerű alkalmazkodás feltételeinek biztosításáról.*

*(6) Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg a munkavállaló munkaviszonnyal összefüggő költségeinek megtérítésére vonatkozó szabályokat.*

Amennyiben nem, úgy a munkavállaló az Mt. 54.§ (2) bekezdése alapján joggal tagadhatja meg az egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztető munkavégzésre vonatkozó utasítás végrehajtását.

*Mt. VIII. fejezet*

*A munkaszerződés teljesítése*

*31. Az utasítás teljesítésének megtagadása*

*54. § (1) A munkavállaló köteles megtagadni az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása más személy egészségét vagy a környezetet közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.*

*(2) A munkavállaló megtagadhatja az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása munkaviszonyra vonatkozó szabályba ütközik, vagy a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.*

*(3) A munkavállaló az utasítás megtagadása esetén is köteles rendelkezésre állni.*

*(4) A munkavállaló a munkáltató utasításától akkor térhet el, ha ezt a munkáltató károsodástól való megóvása feltétlenül megköveteli és a munkáltató értesítésére nincs mód. Az utasítástól való eltérésről a munkáltatót haladéktalanul tájékoztatni kell.*

Emiatt semminemű hátrány nem érheti. Tehát a munkabérét is akként kell elszámolni és kifizetni mintha munkát végzett volna.

Ebből adódóan a munkára berendelték követeljük meg a foglalkozás egészségügyi orvos által javallott egyéni védőeszközök és felszerelések biztosítását, és a megfelelő a fertőzés megelőzését elősegítő rendszeres fertőtlenítések elvégzését, valamint az ugyancsak az orvosok által is javallott izoláció biztosítását.


A vírus nem válogat. Az élet mindennél előbbre való.

**Budapest, 2020. március 16.**

**Üdvözlettel,**

  
Rotter Oszkár  
MZTSz

  
Bárány Balázs Péter  
ODFSz

  
Hronyán Andrea  
SzMDSz