

Kedves Andi, Balázs és Oszi,

A 2020. 05. 08-án megküldött, 3369-5/2020/JOG ikt.számú állásfoglalás fizetési előlegre vonatkozó tudnivalóit szeretném pontosítani.

Az illetményelőleg szabályait a személyi jövedelemadó rögzíti. Eszerint az előleget 6 hónap alatt le kell vonni, amennyiben ez nem történik meg, a fennmaradó előleg bérjövedelemmé válik annak adózási és járulékfizetési vonzatával. Azaz a foglalkoztatott rosszul jár, mert plusz levonások történnek a béréből. Tehát az előleg felfüggesztése nem jelent megoldást.

Külön szempont, hogy a MÁO az illetményelőlegre vonatkozó bármilyen kérés és kérdés esetén kizárólag az érintette dolgozó rendelkezései szerint járhat el.

Annak érdekében, hogy a dolgozók részére a legkedvezőbb megoldást találhassuk meg, további egyeztetést folytattunk a fizetési előlegek tárgyában a szakterülettel. Ennek eredményeként szeretnék titeket tájékoztatni arról, hogy a dolgozók egyéni jelzése alapján megvizsgálásra kerülhetnek a jogszabály adta lehetőségeink, amelyről minden esetben tájékoztatjuk az érintett dolgozót, hogy meghozhassa a számára legkedvezőbb döntését. Tehát egységes eljárást a fizetési előlegek esetében nem áll módunkban kialakítani, minden érintett kollegát egyesével vizsgálunk meg, de ehhez az szükséges, hogy a fizetési előleggel rendelkező kollégák közvetlenül az Illetménygazdálkodási Osztályt keressék fel.

Eddig ilyen megkeresés egy fő részéről történt, esetében a fent leírtak szerint jártak el.

Kérem segítségüket, hogy a fenti tudnivalókat lehetőségeitek szerint továbbítsátok azon foglalkoztatottak részére, akiket érinthet a kérdés.

Segítségüket köszönöm.

Üdvözlettel: Szilvi

dr. Biri Szilvia
jogi előadó | Legal Associate
(KASZ: 36079508)

Magyar Állami Operaház | Hungarian State Opera