

Kedves Tagtársak!

A munkáltató 2020. július 27-én, a jogviszony váltásról rendelkező 2020. évi XXXII. törvényben foglaltak alapján megkezdi a munkavállaló jogviszony létesítésére vonatkozó ajánlatok kiosztását. Hangsúlyozzuk, a munkáltató által kiosztásra kerülő iratok kizárólag ajánlatnak minősülnek! Az abban foglaltak csak a munkáltatóra nézve bírnak kötelemmel. Tehát attól csak a később megkötésére kerülő munkaszerződésekben, és egyéb - nem kötelezően megkötendő - megállapodásokban csak a munkavállaló javára térhet el.

Az átadott ajánlat elfogadásáról nem azonnal, hanem szeptember 15-ig kell kimutathatóan nyilatkozni. Álláspontunk szerint akkor is csupán a munkaszerződésre vonatkozó ajánlat tekintetében. Ugyanis ahogyan a fentiekben már említettük, a többi ajánlat alapján létrejövő megállapodások megkötése nem kötelező, azok hiánya a munkaviszony létrejöttének nem szükséges és elégséges feltétele.

Természetesen a szeptember 15-i határidő előtt mindenkinek szíve joga akár személyesen, akár képviselő útján az ajánlatokon a maga számára kedvezőbb módosításokat indítványozni, avagy feltételeket szabni. A munkáltatónak pedig mindezekre megfelelően nyilatkoznia kell. Ha nem jön létre egyezség a munkavállaló a szeptember 15-i határidőig eldöntheti miként viszonyul a kialakult helyzethez. Ha munkaviszonyt kíván létesíteni, erről az akaratáról a munkáltatót szeptember 15-ig mindenképpen értesítenie szükséges. Amennyiben nem áll szándékában, úgy a nemleges tájékoztatásul a szeptember 15-ig nyitva álló nyilatkozat adás elmaradása is elegendő.

Fontos körülmény, hogy a törvény rendelkezése alapján közös akaratl a már október 30-ig megkötött megállapodásokat december 20-ig módosítani lehet.

Szakszervezeteink, mint tudjátok a munkáltatóhoz a hozzá korábban megküldött KSZ tervezetünkre, a konzultációkon történetekre, valamint a munkáltató által a részünkre küldött ajánlatok alapján összeállított ajánlat csomagot elküldte. (A KSz-ben szereplő munkaközi szünet szabályozást kis mértékben változtatni szükséges, mivel a munkáltató a konzultáció

során úgy foglalt állást, hogy a MÁO nem minősül az Mt. szerinti, köztulajdonban lévő munkáltatónak, ezért van lehetőség arra, hogy a KSz a munkaközi szünetet – minden munkakör esetében - a munkaidő részének tekintse.)

Az említett dokumentáció számotokra is e-mailen, illetve az odfsz.hu honlapon hozzáférhető.

Javasoljuk tanulmányozzátok, úgy a munkáltató által átadott, mint az általunk összeállított anyagot. Vessétek össze tartalmukat, hogy döntéseitek meghozatalában segítsen.

Budapest, 2020. július 25.

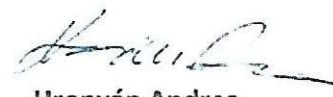
Üdvözlettel,



Rotter Oszkár
MZTSz



Bárány Balázs Péter
ODFSz



Hronyán Andrea
SzMDSz