



ikt.sz.: 86/2020

**Magyar Állami Operaház**

**1061 Budapest**

**Andrássy út 22.**

**dr. Főző Virág főigazgató-helyettes asszony részére**

**Kedves Virág!**

Szakszervezetünkön értetlenkedés és mély megdöbbenés lett úrrá legutóbbi leveled elolvasását követően. Érthetetlen, hogy a munkaalkalmassági-orvosi vizsgálatokra irányuló udvarias, ráadásul okszerű, a magyar művészek egészségéért való aggodás miatt előadott kérelmünk elutasításra került. Érveléssel nem értünk egyet, és ismételten és nyomatékkal kérjük a MÁO-t álláspontjának felülvizsgálatára.

Az Mt.-ben foglaltak tendenciózus szemezgetése úgy véljük megengedhetetlen az általunk joggal kifogásolt munkáltatói cselekedetek törvényességének igazolására. Az általad kiragadott elem ugyanis a munkavállalók megjelenési kötelezettségét a munkavégzéssel kapcsolatosan írja elő, amelynek elemei – a visszaélések elkerülése végett – nem véletlenül vannak munkaköri leírásban rögzítve. A társulati ülésen való kötelezővé tett megjelenés csak igen túlfűtött fantáziával tekinthető munkavégzésnek, mert egyszerűen nem az.

Valaha Néró, aki vélt tehetségét szerette csillogtatni megkövetelte szerencsétlen alattvalóitól, hogy éjszakákon át kötelezően hallgassák Őfensége szavatait, és lelkesen ünnepeljék a fantasztikus géniust. Jaj volt annak, aki Róma császáranak előadását nem kellő hódolattal ünnepelte, vagy (minő felségsértés!) az esemény során esetleg elszenderedett. XIV. Lajos udvarának is kötelező volt az uralkodó táncművészetében áhítattal gyönyörködni.

A jelenléti ívek aláírását a járvány terjedésének mérséklése érdekében főigazgatói utasítás tiltja. Ehhez képest az énekkar vezetése, egy éjszaka szétküldött e-mailben előírta a társulati ülésen résztvevők számára a jelenléti ív saját kezű aláírását.

Egyébként a főigazgató az ülés kezdetének módosításáról szóló legutóbbi rendelkezésében már nem szerepel az eredeti meghívóban kötelezően előírt megjelenés. Vélhetően azért, hogy a 96 órán belüli munkaidő-beosztás módosítása miatt ne keljen rendkívüli munkavégzést elszámolni.

Ennek ellenére az az énekkar és a zenekar vezetése, a már említett kis éji e-mailben a főigazgatói rendelkezéssel dacolva a részvétel kötelező jellegét megerősítette. Mi több, azon művészeket, akik azon nem vesznek részt számokra hátrányos következményekkel járó munkáltatói intézkedéssel fenyegeti.



Dr. Müller Cecília levele a járvány terjedésének mérséklésének és a magyar emberek egészségének megőrzése érdekében több, mint egyértelmű javaslatokat fogalmazott meg.

Elfogadhatatlannak tartjuk, hogy a MÁO vezetése cselekedetei során az említett levélben foglaltakat egész egyszerűen nem alkalmazza.

Fentiek igazolására az Eiffel Műhelyházban a Mahler koncert egyik próbáján készített fényképeket csatoltan elküldjük.

Végezetül az Mt.-ből pár paragrafus, amelyek a levelünkben foglaltakat hivatottak alátámasztani.

„ELSŐ RÉSZ

## ÁLTALÁNOS RENDELKEZÉSEK

### I. fejezet

#### Bevezető rendelkezések

#### 4. Általános magatartási követelmények

#### 6. §

*(1) A munkaszerződés teljesítése során - kivéve, ha törvény eltérő követelményt ír elő - úgy kell eljárni, ahogy az adott helyzetben általában elvárható. Felróható magatartására előnyök szerzése végett senki nem hivatkozhat. A másik fél felróható magatartására hivatkozhat az is, aki maga felróhatóan járt el.*

*(2) A jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése során a jóhiszeműség és a tisztesség elvének megfelelően kell eljárni, továbbá kölcsönösen együtt kell működni, és nem lehet olyan magatartást tanúsítani, amely a másik fél jogát, jogos érdekét sérti. A jóhiszeműség és tisztesség követelményét sérti az is, akinek joggyakorlása szemben áll olyan korábbi magatartásával, amelyben a másik fél okkal bízhatott.*

*(3) A munkáltató a munkavállaló érdekeit a méltányos mérlegelés alapján köteles figyelembe venni, a teljesítés módjának egyoldalú meghatározása a munkavállalónak aránytalan sérelmet nem okozhat.*

*(4) Az e törvény hatálya alá tartozók kötelesek egymást minden olyan tényről, adatról, körülményről vagy ezek változásáról tájékoztatni, amely a munkaviszony létesítése, valamint az e törvényben meghatározott jogok gyakorlása és a kötelezettségek teljesítése szempontjából lényeges.*



## 7. §

(1) *Tilos a joggal való visszaélés. E törvény alkalmazásában joggal való visszaélés különösen, ha az mások jogos érdekeinek csorbítására, érdekérvényesítési lehetőségeinek korlátozására, zaklatására, véleménynyilvánításának elfojtására irányul vagy ehhez vezet.*

## VIII. fejezet

### A munkaszerződés teljesítése

#### 29. Alapvető kötelezettségek

## 51. §

(1) *A munkáltató köteles a munkavállalót a munkaszerződés és a munkaviszonyra vonatkozó szabályok szerint foglalkoztatni, továbbá - a felek eltérő megállapodása hiányában - a munkavégzéshez szükséges feltételeket biztosítani.*

(2) *A munkáltató köteles a munkavállalónak azt a költségét megtéríteni, amely a munkaviszony teljesítésével indokoltan merült fel.*

(3) *A munkavállalót csak olyan munkára lehet alkalmazni, amely testi alkatára, fejlettségére, egészségi állapotára tekintettel rá hátrányos következményekkel nem járhat. A munkáltató a munkavállaló egészségi állapotának változására tekintettel köteles a munkafeltételeket, a munkaidő-beosztást - a 6. §-ban foglalt figyelembevételével - megfelelően módosítani.*

(4) *A munkáltató biztosítja az egészséget nem veszélyeztető és biztonságos munkavégzés követelményeit. A munkába lépést megelőzően és a munkaviszony fennállása alatt rendszeres időközönként köteles ingyenesen biztosítani a munkavállaló munkaköri alkalmassági vizsgálatát.*

(5) *A fogyatékkal élő személy foglalkoztatása során gondoskodni kell az ésszerű alkalmazkodás feltételeinek biztosításáról.*

(6) *Felhatalmazást kap a Kormány, hogy rendeletben állapítsa meg a munkavállaló munkaviszonnyal összefüggő költségeinek megtérítésére vonatkozó szabályokat.*

## 52. §

(1) *A munkavállaló köteles*

a) *a munkáltató által előírt helyen és időben munkára képes állapotban megjelenni,*

b) *munkaideje alatt - munkavégzés céljából, munkára képes állapotban - a munkáltató rendelkezésére állni..."*



*Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete*

1146 Budapest, Thököly út 172.

[www.odfsz.hu](http://www.odfsz.hu)

✉ levelezési cím: 1327 Budapest, Pf. 10.

Érthető türelmetlenséggel várjuk a MÁO intézkedését tartalmazó szíves válaszodat.

**Kelt: A társulati ülés napján, Budapesten 2020. szeptember 9-én.**



1146 Budapest, Thököly út 172.  
**Bárány Balázs Péter**  
elnök

melléklet: az Eiffel Műhelyházban a Mahler koncert egyik próbáján készített fényképek