



## Tisztelt Tagtársak!

Gondokkal és félelmekkel teli időt élünk. Nap, mint nap sokan hívtok bennünket segítséget remélve.

Ezért, és mert magunk is éljük a kétségbe ejtő viszonyokat a munkáltatót újfent konzultációra hívtuk annak érdekében, hogy elérjük; hagyjon fel a humánus értelem diktálta elvárásokat felülíró terveivel.

A munkáltatónak ugyanis nincs joga a munkavállalók egészségét kockára tenni.

Sőt, ellenkezőleg! Akkor, amikor naponta ezrek kerülnek kórházba és bármennyire szörnyű, de le kell írni, van olyan nap amikor 100-nál is több honfitársunk veszi az életét az egyelőre még fékezhetetlenül tomboló járvány következtében, nem csak a jog által előírt, de erkölcsi kötelessége is biztosítani az egészséges és biztonságos munkavégzés körülményeit. (Mt. 51. § (4) bekezdés)

Az élet és az egészségmegőrzése, a járvány lehető legkevesebb áldozatokkal való legyőzése mindennél fontosabb.

Sajnos, már eddig is nagyon sokan betegedtek meg a társulatból, a színpadi táruk átfertőzöttsége jócskán meghaladja az országos átlagot, páran a kórházat is megjárták, sőt, tudunk olyan tagtársunkról, aki háromheti kezelés után még mindig a Covid osztály foglya, pedig nem csupán egy színpadi, képzelt beteg.

Szilárdan hisszük, hogy egyetlen tisztességesen gondolkodó honfitársunk sem várja el, hogy a neki élményt nyújtó előadás bármely művésze és közreműködője, miatta az egészségét kockáztassa. Nem melleleg a fenntartó is kifejezetten hasonló szellemiséget tükröző eligazítást adott az irányítása alá tartozó kulturális intézmények vezetői számára.

Márpedig a 32/2020. Főigazgatói Utasításban citált foglalkoztatási kötelezettségre való hivatkozás nem alapozza meg azon magatartást, amelyet a vészhelyzet alatt a MÁO vezetője követni szándékozik. Ezért szakszervezetünk a leghatározottabban követeli, hogy a MÁO vezetése a kormányhatározat akaratának és céljának megfelelően cselekedjen, az alábbiak szerint:



- A munkaelrendeléseket csak abban az esetben fogantossítsa, ha a feladatok elvégzése valóban halaszthatatlan, és nem jár felesleges kockázattal.
- Amennyiben nem tudja a munkavégzés során folyamatosan biztosítani a légutakat fedő alkalmas maszk viselését, a legalább 1,5 m távolságtartást, valamint a munkaeszközök és egyéb a munkavégzés során a munkavállalókkal érintkezésbe kerülő tárgyak, eszközök folyamatos fertőtlenítését az esetben munkavégzésre senkit se kötelezzen.

Javasoljuk, amennyiben a fentieket nem tartva a munkáltató munkavégzésre ad utasítást úgy az Mt. 54. §-ban foglaltak szerint cselekedjete.

*(Mt. 54. § (1) A munkavállaló köteles megtagadni az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása más személy egészségét vagy a környezetet közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.*

*(2) A munkavállaló megtagadhatja az utasítás teljesítését, ha annak végrehajtása munkaviszonyra vonatkozó szabályba ütközik, vagy a munkavállaló életét, testi épségét vagy egészségét közvetlenül és súlyosan veszélyeztetné.*

*(3) A munkavállaló az utasítás megtagadása esetén is köteles rendelkezésre állni.*

*(4) A munkavállaló a munkáltató utasításától akkor térhet el, ha ezt a munkáltató károsodástól való megóvása feltétlenül megköveteli és a munkáltató értesítésére nincs mód. Az utasítástól való eltérésről a munkáltatót haladéktalanul tájékoztatni kell.)*

Mindez az Alaptörvény XX. cikkéből fakadó elvárás, miszerint:

*(1) Mindenkinek joga van a testi és lelki egészséghez.*

*(2) Az (1) bekezdés szerinti jog érvényesülését Magyarország genetikailag módosított élőlényektől mentes mezőgazdasággal, az egészséges élelmiszerekhez és az ivóvízhez való hozzáférés biztosításával, a munkavédelem és az egészségügyi ellátás megszervezésével, a sportolás és a rendszeres testedzés támogatásával, valamint a környezet védelmének biztosításával segíti elő.*

Fentiek alapján a munkáltatónak nincs joga megkövetelni a kormányrendeletben előírtak értelemszerű alkalmazásáról történő lemondásokat csak azért, mert rettegtek az esetleges munkáltató által alkalmazandó hátrányos jogkövetkezmények okozta egzisztenciális csapástól.



## Operaházi Dolgozók Független Szakszervezete

1146 Budapest, Thököly út 172.

[www.odfsz.hu](http://www.odfsz.hu)

✉ levelezési cím: 1327 Budapest, Pf. 10.

Ennél fogva, ha bárki a munkavégzés során a maszk levételére ad utasítást, vagy arra kötelez benneteket, hogy egy helyiségben 10 főnél többen tartózkodjatok, ráadásul/vagy a minimális 1,5 m távolságtartás sem lehetséges hívjátok fel a figyelmet, hogy családotok, munkatársaitok és a saját egészségetek megóvásáról megfeledezett. Amelyhez bármennyire is ügybuzgó, nincs joga!

Felhívjuk szíves figyelmeteket, kép és hangfelvétel rögzítésére, vagy próba, előadás sugárzására (közvetítésére) csak abban az esetben van a MÁO-nak lehetősége, ha erről veletek közreműködői szerződést kötött. A megkötött szerződést pedig bármikor jogszerűen fel lehet mondanotok.

Szakszervezetünk megkísérelte rábírnivala a munkáltatót arra, hogy a Covid-fertőzés miatt keresőképtelenné vált, (ráadásul az EKHO-s adózás miatti táppénzkülönbözet terheit is viselő) munkatársakat részesítse anyagi segítségben, de javaslatunk süket fülekre talált. Elnökségünk ezért úgy döntött, hogy szerény lehetőségeit felhasználva, minden tagtársunknak, aki 2020.03.01. óta Covid-fertőzés miatt került betegállományba, a keresőképtelensége idejére napi, nettó 2.000 forint, de a jogszabályok által megengedett, maximum havi nettó 53.500 forint támogatást folyósít. Ezirányú kérelmeiteket az [odfszlevelek@gmail.com](mailto:odfszlevelek@gmail.com) email-címen várjuk. Kérjük, leveletekhez csatoljatok munkáltatói (bérszámfejtés vagy a tárvezetés által kiállított) vagy orvosi igazolást keresőképtelenségetek időtartamáról, valamint bankszámlaszámot, ahová a támogatás összegét utalhatjuk.

**Budapest, 2020. november 15.**

Jó egészséget kívánva, üdvözlettel,



1146 Budapest, Thököly út 172.  
**Bárány Balázs Péter**  
elnök